



РАБОЧИЙ ПРОФИЛЬ

Выявить поведение кандидата и совместимость с профилем должности

Рабочий Профиль - это оценка личности, разработанная специально для стартовых должностных позиций, не требующих высокого уровня квалификации. Это единственная на этапе подбора сотрудников оценка, позволяющая достоверно определить личностные характеристики человека в работе посредством анализа его рабочего места, социальных и эмоциональных характеристик, а также ценностей и стремлений, которые ими движут.



90 вопросов



12 минут



Английский и русский язык



Кандидаты и работники с невысоким уровнем квалификаций

ЗАДАЧИ

- Рекрутмент
- Управление карьерой

ПРЕИМУЩЕСТВА

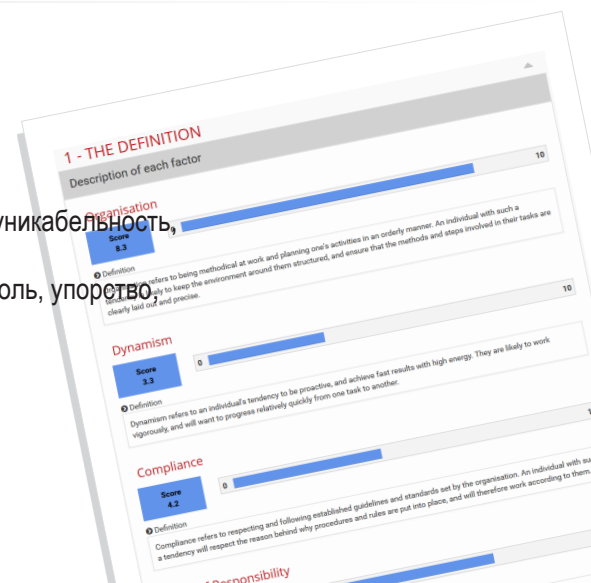
- Использование метода шкал равнокажущихся интервалов Терстоуна, для выявления социальной желательности кандидатов
- Соотнесение профиля с одной из 6 типов личностных характеристик в работе и 138 групп профессий
- Подробный, легко читабельный отчёт с персональными комментариями

Результаты в деталях

Анализ 15 факторов разделен на 3 группы:

- **Рабочие характеристики:** организация труда, соответствие, динамизм, коммуникабельность, чувство ответственности
- **Социальные и эмоциональные характеристики:** настойчивость, самоконтроль, упорство, уверенность в себе, адаптивность
- **Устремления и ценности:** услужливость, амбиции, самостоятельность, интеллектуальное любопытство, желание контролировать

Соотнесение профиля с одной из 6 типов личностных характеристик в работе: Лидер, Настойчивый, Добросовестный, Общительный, Исследователь, Инноватор



Пример вопроса

Выберите фразу, которая лучше всего описывает вас:

- Я убедительно презентую свои идеи другим
- Я честен и прямолинеен в своих высказываниях

Отчёт

- Общий профиль
- Резюме профиля
- График
- Персональные комментарии
- Сравнение со 138 профессиями
- Соотнесение профиля с позициями внутри организации

График

